

VERSIÓN ONLINE Y PRESENCIAL

Resultado de 25 años de investigación en la Universidad de Tecnología de Compiègne (Francia), por un equipo multidisciplinario de expertos en ciencias de la informática y la comunicación. PAT-Miroir® es un método participativo para co - diseñar, planificar e impulsar todo tipo de proyecto, que requieren del consenso y participación de los distintos puntos de vista involucrados: proyectos de transformación, planificación estratégica, desarrollo comunitario y otros, ya sean públicos/privados.

Nuestra metodología única permite coordinar las distintas visiones en poco tiempo. Durante el proceso participativo se logra:

Establecer un diálogo empático y respetuoso para que las distintas partes presenten sus opiniones de forma constructiva.

Generar una visión renovada del proyecto reconociendo, mediante la expresión abierta y estructurada; brechas, tensiones, posibles conflictos y oportunidades de mejora.

Identificar los temas estratégicos por medio de la inteligencia colectiva y el apoyo de nuestro software especializado, para construir un plan de acción que dinamice y ponga en marcha nuevas acciones que garanticen el logro del objetivo.

Resultados Garantizados

1. Construcción de una hoja de ruta consensuada con tareas, responsables y plazos.
2. Creación de una visión común en el equipo.
3. Transformación de los colaboradores en agentes de cambio proactivos.
4. Construcción de relaciones de confianza y de respeto mutuo.
5. Se eliminan las resistencias al cambio, los equipos se comprometen.

Aplicaciones

Iniciar e impulsar grandes proyectos

- Planificación estratégica / operativas
- Diseño e implementación de nuevos servicios / procesos
- Proceso de fusión de áreas o empresas

Prevenir o resolver conflictos

- Negociación sindical
- Relaciones con comunidades
- Gestión de crisis

Acompañar la transformación

- Reorganización de organizaciones
- Transformación digital
- Mejora continua y Lean Management

Mejorar las relaciones

- Preparación de proyectos de alianza
- Elaboración de estrategias de RRHH
- Compromiso y motivación de los equipos

Promover la democracia participativa

- Participación ciudadana y proyectos público/privados
- Preparación de proyectos de ley
- Diálogos eficientes entre municipalidad y comunidad

“Una metodología participativa, científica e innovadora, apoyada por un software único para garantizar el éxito de sus proyectos”



Tomar conciencia de los desafíos y encontrar precauciones para prevenir los riesgos.

Determinar los medios y diseñar estrategias de acción para alcanzar sus objetivos.

Proponer buenas prácticas para prevenir los conflictos potenciales.

Co-construir un plan de acción consensuado que asegure el éxito del proyecto.



Durante 3 a 4 días, el equipo de proyecto comparte sus percepciones y sus propuestas de mejora, analiza los temas importantes y co-construye un plan de acción para llevar a cabo el proyecto.

Nuestro equipo de consultores expertos estructura los intercambios para generar un ambiente constructivo de diálogo, de confianza y de creatividad. Nuestro software dedicado permite una visualización ágil de la información y respalda los acuerdos del grupo. Los participantes expresan sus expectativas y también sus miedos. El equipo diagnostica la situación desde su experiencia, y toma acuerdos en inteligencia colectiva.

A finalizar nuestra misión, se entregará al equipo directivo un plan de acción detallado e integral, co-construido por los participantes, tomando en cuenta la gestión de riesgos, el logro de objetivos y la prevención de conflictos.

Modalidades

ONLINE, mediante plataforma Zoom o similar, con el respaldo de nuestro software especializado para registro y procesamiento de datos.

→ Capacidad: 20 a 30 participantes

PRESENCIAL, con grupos hasta 10 personas, respetando las medidas de restricción sanitarias vigentes.

Más de 600 aplicaciones...

Fue una experiencia muy enriquecedora. Un espejo donde puedes visualizar miedos, atracciones y tentaciones, a través de una metodología ágil, participativa y envolvente. Los integrantes expresan sus inquietudes, se rompen barreras y juntos transitan en la búsqueda de un camino que permite descubrir dónde están los puntos críticos, los potenciales conflictos y también aquello que está bien y hay que reforzar. Los productos: una gran experiencia para los participantes, un plan a corto, mediano y largo plazo. Esta metodología innovadora entrega herramientas concretas para generar cambios.

Cecilia S, Presidenta del directorio - Aldeas Infantiles SOS.